

Dauer Umfang Kosten

Die Ausbildung erfolgt unter Beteiligung erfahrener Dozenten und Referenten

Umfang: 812 Unterrichtseinheiten
davon 150 in Form von Praxisprojekten

Dauer: Die Ausbildung findet in Form von Wochenblöcken (Mo-Fr) oder an Wochenenden (Do-Abend - Sa) statt.

Laufzeit: 32 Monate
Feb. 2016 bis Sept. 2018

Kosten: 4000.-€
für Mitglieder des Verbandes Anthroposophisches Sozialwesen

An wen richtet sich die Ausbildung:

Mitarbeiter/innen aus Werkstätten für Menschen mit Behinderung, die

- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis nachweisen können,

oder

- über eine mindestens 6-jährige Berufspraxis verfügen, wobei 6 Monate der Berufspraxis in Tätigkeiten abgeleistet sein müssen, die wesentliche Bezüge zu den Aufgaben einer Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung haben

Veranstalter:



Die Lebensgemeinschaft e.V.
Münzinghof
Münzinghof 9
91235 Velden

Kursleiter: Eckehard Kolder
Wolfgang Seel
Lebensgemeinschaft Münzinghof

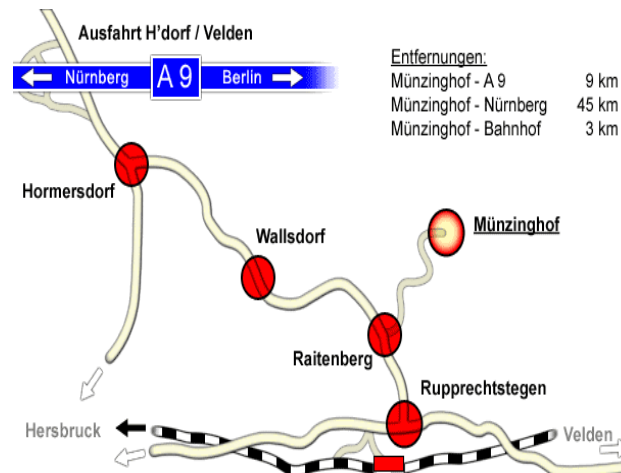
Anmeldung und Kontakt:

Eckehard Kolder
Münzinghof 9
91235 Velden

E-Mail: eckehard.kolder@muenzinghof.de
Telefon: 09152/929723
Internet: www.muenzinghof.de

**anthroposophisch basierte
Ausbildung zur**

**GEPRÜFTEN FACHKRAFT FÜR
ARBEITS- UND BERUFSFÖRDERUNG
(gFAB)**



Fachkräfte in Werkstätten müssen heute eine Vielzahl an Leistungen erbringen:

- individuell angepasste Arbeitsangebote schaffen
- Menschen mit ihren Fähigkeiten und Potentialen einschätzen und fördern
- Persönliche Entwicklung fördern
- Berufliche Bildung als Weg zur Integration, Gleichberechtigung und Teilhabe realisieren
- Arbeitspädagogische Methoden der beruflichen und persönlichkeitsbildenden Förderung einsetzen
- Förderpläne und Berichte erstellen
- Werkstattbeschäftigte auf Arbeitssituationen des allgemeinen Arbeitsmarktes vorbereiten und überführen
- kaufmännische, betriebswirtschaftliche und betriebsorganisatorische Kenntnisse im Kontext einer sozialpolitischen Aufgabe einsetzen

Die Ausbildung zur

GEPRÜFTEN FACHKRAFT FÜR ARBEITS- UND BERUFSFÖRDERUNG (GFAB)

bietet die vernetzte Vermittlung grundlegender Schlüsselqualifikationen, die es ermöglichen, das berufliche Handeln aus einem ganzheitlichen Verständnis heraus zu entwickeln.

- **Arbeits- und sonderpädagogische Kompetenzen**
wie Ausbildungsplanung und ihre Umsetzung, Förderung der Persönlichkeit
- **Sozialkompetenzen**
wie Führungstechniken, Konflikt- und Problemlösungsverhalten, Teamfähigkeit, Fähigkeit zur Selbstreflexion
- **Kommunikative Kompetenzen**
wie Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, Gesprächsführung, Feed-Back-Kultur
- **Technische Kompetenzen**
wie fachspezifische Kenntnisse, sowie sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Kenntnisse im Rahmen der WfbM

Die Vermittlung der obengenannten Schlüsselqualifikationen findet inhaltlich und methodisch auf der Grundlage des anthroposophischen Menschen- und Weltbildes statt.

Unterrichts- und Lernformen

Der Einsatz verschiedenster Unterrichtsmethoden und Lernformen ist für den Erwerb der nötigen Schlüsselqualifikationen wesentlich. Zum Einsatz kommen:

- **Kommunikativer Unterricht**
-Wechselseitige Interaktion und Kommunikation zwischen Lehrenden und Lernenden
-Kooperatives Lernen
- **spezifische Unterrichtsformen**
wie Plenumarbeit, Gruppenarbeit, Diskussionen und Rollenspiele
- **Erfahrungsbasierte Lernformen**
wie kollegiale Beratung und Erfahrungsaustausch
- **selbstaktivierende Lernformen**
zur Sicherung des Praxistransfers
- **Exkursionen**
- **Praxisprojekte**
- **künstlerische Einheiten**
die im Sinne des trialen Ansatzes die Lernerfahrungen aus Theorie und Praxis ergänzen und vervollständigen.